



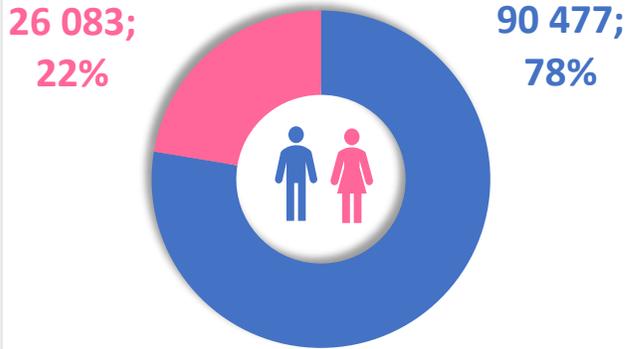
Отчет по социальной политике и HR

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО 2023

116 560

Общая численность

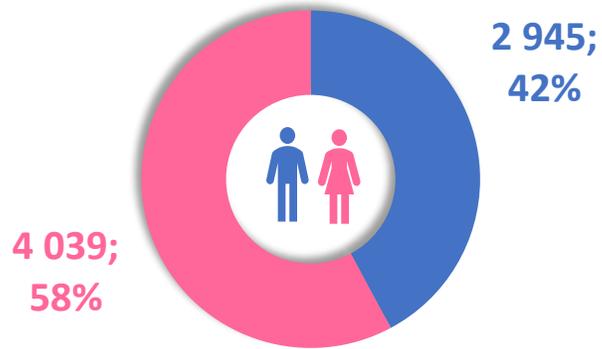
Численность



90 477

Мужчины

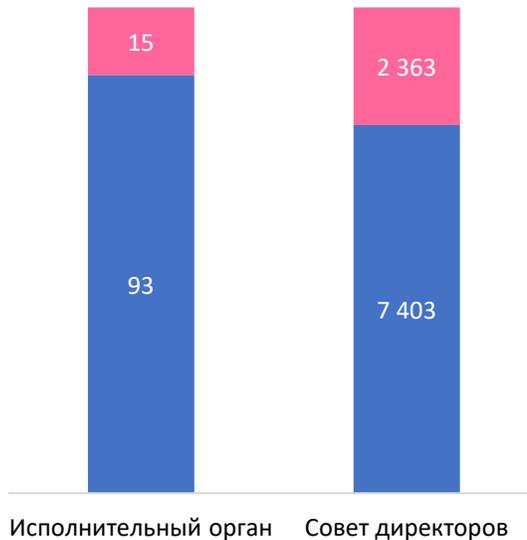
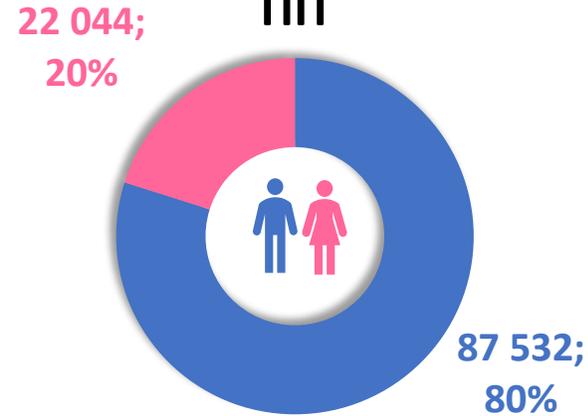
АУП



26 083

Женщины

ПП



Гендерный разрыв в оплате труда за 2023 год, отношения мужчины/женщины%

Наименование	%
Средний гендерный разрыв	4
Гендерный разрыв по медиане	4
Средний бонусный разрыв	4
Средний разрыв в бонусах по медиане	4

В Компании не существует различий в базовом окладе и системе выплаты вознаграждения в зависимости от гендерных различий. Зарботная плата определяется в соответствии с должностью, мужчины и женщины на одной должности, получают одинаковую заработную плату и иные выплаты в соответствии с правилами оплаты труда в Компании.

Средний разрыв в оплате труда по гендерному признаку за 2023 год составляет 4 % за счет специфики предприятия

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА 2023

Общая текучесть

все выбытия, включая внутренние переводы

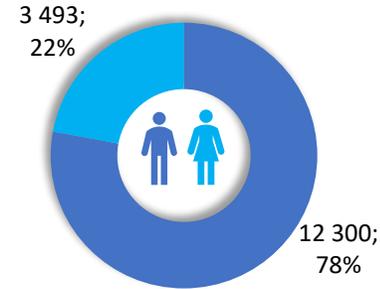
15793

выбыло

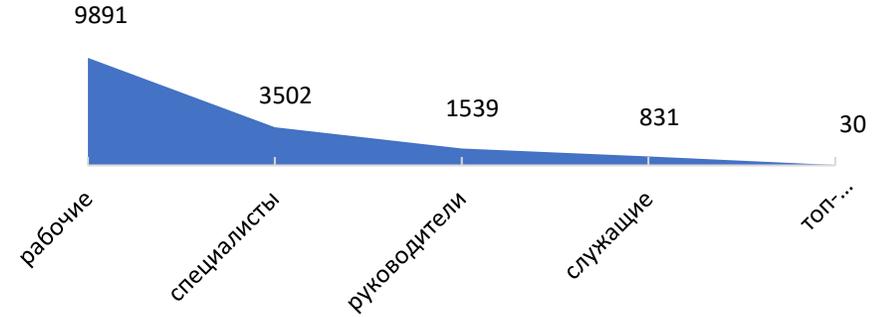
13,5%

текучести

Уволено по полу



Уволено по категориям



Добровольная текучесть

увольнения по инициативе работника и по соглашению сторон

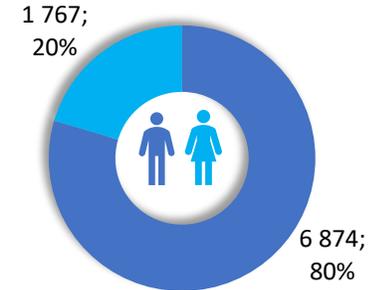
8641

выбыло

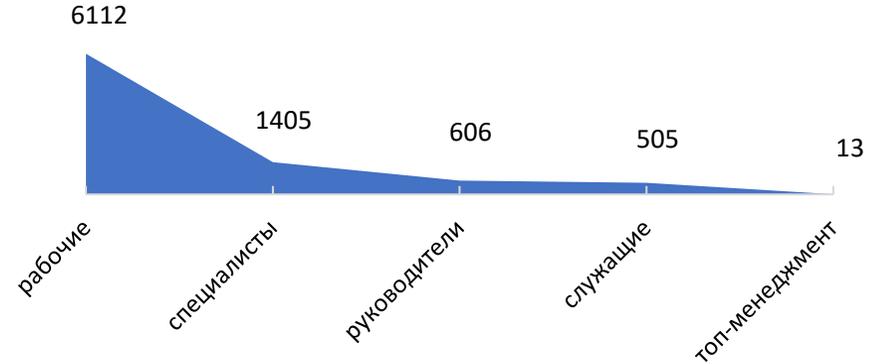
7,5%

текучести

Уволено по полу



Уволено по категориям



По причинам текучести

увольнения по инициативе работника, соглашению сторон, а также, связанные с нарушением трудовой дисциплины

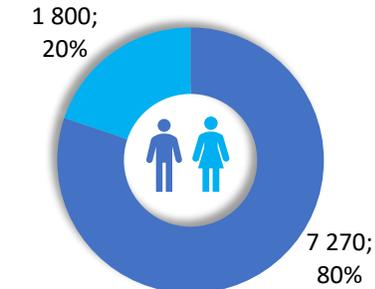
9070

выбыло

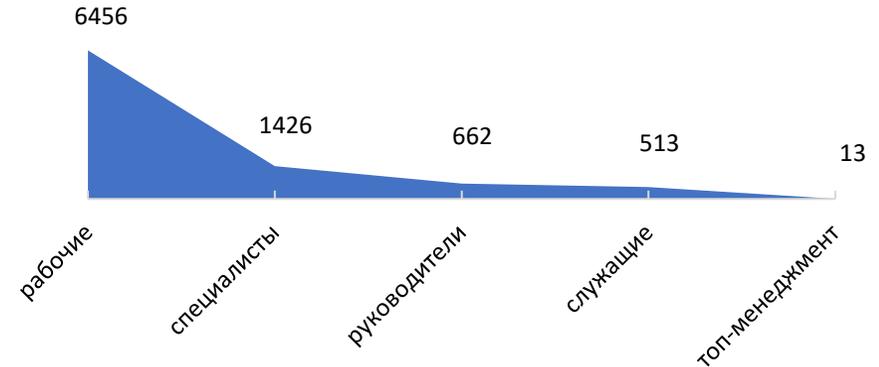
7,91%

текучести

Уволено по полу



Уволено по категориям



СВЕДЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЕННЫХ СОТРУДНИКАХ В КОМПАНИЮ ЗА 2023 ГОД

Всего трудоустроено 18 583 работников

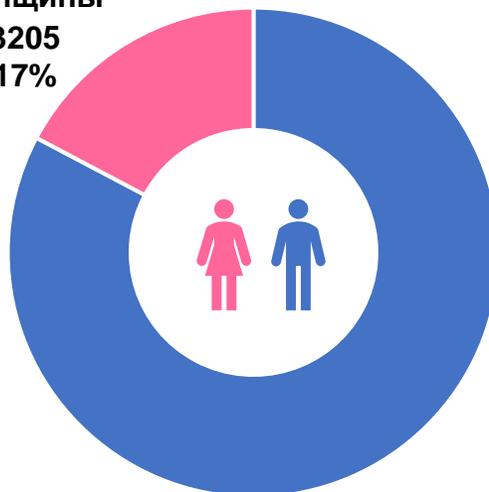
Принято/прибыло работников

Внутренние переводы
3 328
18%



По гендерному равенству

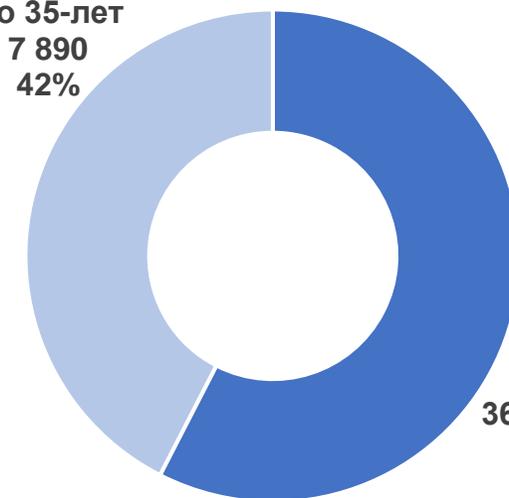
Женщины
3 205
17%



Мужчины
15 378
83%

По возрасту

До 35-лет
7 890
42%



36 и более
10 693
58%

